



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.010-0213-C01

"Социално предприятие - Крушари"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:

Костадин Петров

Ръководител проект

МЕТОДИКА ЗА ПОДБОР

на специалисти

по проект BG05M9OP001-2.010-0213-C01 "Социално предприятие - Крушари"

Настоящата методика за подбор на специалисти е съставена за нуждите на проект BG05M9OP001-2.010-0213-C01 "Социално предприятие - Крушари", който се осъществява чрез процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010 „Развитие на социалното предприемачество” по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз, и описва задълженията и отговорностите на лицата, назначени на позициите „експерт психо-социална подкрепа” и "социален консултант", съгласно т. 8. План за изпълнение/Дейности по проекта (информацията) от Приложение «Формуляр за кандидатстване» към Договор BG05M9OP001-2.010-0213-C01..

1. Допустими кандидати

1.1. „Експерт "психо-социална подкрепа"”

- Висше образование, специалност „Психология”, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 6 години
- Опит в изпълнение на проекти- минимум 4 години

1.2. „Социален консултант“

- Висше образование в конкретната експертна област, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 3 години
- Опит в изпълнение на проекти- минимум 3 години

2. Задължения и отговорности:

2.1. „Експерт "психо-социална подкрепа"”

2.1.1. Участва в дейностите по етап 1. Подбор на лица от целевите групи от Дейност 1 Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост:

- Срещи с лица от от целевите групи за информиране относно условията за включване в проекта, подпомагане при окомплектоване на необходимите документи за кандидатстване.
- Изготвяне на първоначална оценка на потребностите в домовете на кандидатите или в офиса на Социалното предприятие.
- Първоначален подбор на 30 лица от Комисия.
- Изготвяне на регистър на избраните лица.
- Сключване на договори с избраните лица с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията им.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.010-0213-C01

"Социално предприятие - Крушари"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

2.1.2. Осъществява дейностите по етап 2. Психологическо подпомагане чрез индивидуални консултации и групови беседи от Дейност 1 Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост:

- Оценка на потребностите с цел прецизиране възможностите за подходящо насочване към обучение
- Провеждане на психологична рехабилитация - изследване психологичните процеси и структурата на личността, развиване на познавателните процеси, тестове, групови беседи, провеждане на индивидуална работа
- Подготовка и адаптиране към нови роли и сфери- съдействие за привикване към независим личен живот и роля в обществото.
- Овластяване и мотивиране към активно включване
- Супервизия на лицата в заетост за адаптиране към работните условия

2.2. „Социален консултант“

2.2.1. Участва в дейностите по СОЦИАЛНА ИНТЕГРАЦИЯ И АКТИВНО УЧАСТИЕ НА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ В ЖИВОТА НА ОБЩНОСТТА от Дейност 2 Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика:

- срещи със социален консултант, изключително подходящи за хора, които имат проблеми в общуването в резултат на дълга изолация и са първа крачка към възвръщане на социалните умения, ресоциализация, реадaptиране след период на изключеност
- развитие на умения за общуване и работа в група
- развитие на различни навици и умения за живот
- придружаване и подкрепяне на лица по време на работа при необходимост
- дейности, които поощряват автономността и независимостта
- помощ при попълване на документи, имуществени въпроси

2.2.2. Участва в дейностите по ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ, ОТДИХ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ от Дейност 2 Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика:

- леки физически занимания;
- честване на лични и национални празници;
- логически игри;
- организиране на излети до исторически забележителности;
- организиране на посещение на кино и театрални постановки,
- спортни и други прояви сред природата.

3. Времева ангажираност

3.1. „Експерт "психо-социална подкрепа"”

- Трудов договор, непълно работно време с продължителност 4 часа, за период от 17.5 месеца – от месец 2 до месец 19 на проекта

3.2. „Социален консултант“

- Трудов договор, непълно работно време с продължителност 2.5 часа, за период от 12 месеца – от месец 8 до месец 19 на проекта



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.010-0213-C01

"Социално предприятие - Крушари"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

4. Кандидатстване

Желаещите да кандидатстват подават заявление до Кмета на община Крушари по образец.

Всеки кандидат прилага към заявлението си и документите, изброени по-долу.

4.1. В периода **10.07.2018-** до **12:00 ч. на 16.07.2018** за позиция "Експерт "психосоциална подкрепа":

Декларация за ползване на лични данни по образец

Декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец

Автобиография

Копие от документ за завършено образование и квалификация

Медицинско удостоверение

Свидетелство за съдимост

4.2. В периода **13.12.2018-** до **12:00 ч. на 20.12.2018** за позиция "Социален консултант":

Декларация за ползване на лични данни по образец

Декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец

Автобиография

Копие от документ за завършено образование и квалификация

Медицинско удостоверение

Свидетелство за съдимост

5. Подбор

Подборът на кандидатите става въз основа на подадените документи и след провеждане на интервю с Комисия за подбор, назначена от Кмета на община Крушари, която изготвя „Формуляр за оценка“ за всеки кандидат съгласно приложения образец. Класирането на кандидатите става чрез точкуване въз основа на следните критерии:

5.1. Образование

5.1.1. Без образование- 0 т.

5.1.2. Основно образование – 2 т.

5.1.3. Средно образование – 3 т.

5.1.4. Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист) – 4 т.

5.1.5. Висше образование – степен Бакалавър – 5 т.

5.1.6. Висше образование – степен Магистър – 8 т.

5.1.7. Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги – 4 т.

Максимален брой точки – 12

5.2. Професионален стаж

5.2.1. без стаж – 0 т.

5.2.2. до 2 г. – 2 т.

5.2.3. от 2 до 5 г. – 6 т.

5.2.4. над 5 г. – 8 т.

Максимален брой точки – 8

5.3. Опит от подобна работа с лица от целевата група

5.3.1. без опит – 0 т.

5.3.2. до 2 г. – 2 т.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.010-0213-C01

"Социално предприятие - Крушари"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



5.3.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.4. Опит в подобни програми и проекти

5.4.1. без опит – 0 т.

5.4.2. до 2 г. – 2 т.

5.4.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.5. Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани със социалната работа с лица от целевите групи

Оценката е комплексна, максимален брой точки - 6

Въз основа на това комисията изготвя протокол за своята работа, в който препоръчва на Кмета на община Крушари да сключи договори с подбраните за съответните длъжности лица.

Впоследствие комисията извършва текущо подбор на специалисти при необходимост.

**ФОРМУЛЯР ЗА ОЦЕНКА
НА КОМИСИЯТА ЗА ПОДБОР НА
ЕКСПЕРТЕН ЕКИП**

по проект BG05M9OP001-2.010-0213-C01 "Социално предприятие - Крушари"

ИМЕ НА КАНДИДАТА

.....
ПОЗИЦИЯ, ЗА КОЯТО КАНДИДАТСТВА

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР	Максимален брой точки	Оценка
Образование	12	
Без образование	0	
Основно образование	2	
Средно образование	3	
Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист)	4	
Висше образование – степен Бакалавър	5	
Висше образование – степен Магистър	8	
Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги;	4	
Професионален стаж	8	
без стаж	0	
до 2 г.	2	
от 2 до 5 г.	6	
над 5 г.	8	
Опит от подобна работа с лица от целевите групи	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.010-0213-C01

"Социално предприятие - Крушари"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Опит в подобни програми и проекти	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани със социалната работа с лица от целевите групи /Интервю/	6	
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	36	

Комисия:

Председател:

.....

Членове:

1.....

2.....

с. Крушари
10.07.2018 г.

Изготвил:
/Веселина Иванова – координатор/